CENTRO UNIVERSITÁRIO PRESIDENTE TANCREDO DE ALMEIDA NEVES

CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

Análise do e-Social como Sistema Público de Escrituração Digital - SPED: sobre uma visão óptica.

IstelaErenita Cássia Silva

Ligia Luzia dosSantos

Graduandas do curso de Ciências contábeis do UNIPTAN**.**

Professora Orientadora:

Ana Lucia Silva Resende de Andrade Reis

Possui Graduação em Letras e mestrado pela UFSJ/MG e doutoranda pela PUC/Rio

Resumo:

O presente trabalho pretende analisar as mudanças ocorridas com a inserção do e - Social que representa, para os órgãos fiscalizadores, uma conquista de mais facilidade para o processo de apuração de dados. É importante que as empresas clientes do serviço de assessoria contábil estejam preparadas para lidar com o novo sistema de escrituração digital, cuja pretensão é unificar as informações trabalhistas, previdenciárias, tributárias e fiscais. Para a contabilidade das empresas tende a atingir um nível de organização elevado para que estejam aptos a declarar adequadamente informações ao fisco, para isso devem contar com ferramentas necessárias que apóiaem uma gestão contábil eficiente e automatizada. Um software de gestão tem o diferencial de programar rotinas especificas classificar dados e gerar relatórios confiáveis de maneira mais dinâmica. Tudo isso viabiliza uma padronização na entrega de arquivos para o Governo. Com isso, o artigo irá analisar o sistema que refletirá na rotina dos profissionais da Contabilidade.

Introdução

O Governo vem procurando acompanhar a velocidade das informações no cenário mundial, com o avanço tecnológico e as mudanças sociais, políticas e econômicas geradas na evolução da globalização, e com isso veio à necessidade de adequar seu sistema fiscal tributário a esta nova realidade. Com estudos feitos pelo fisco a solução encontrada foi a informatização do sistema tributário , desenvolvendo e implantando um sistema de informação integrado denominado de SPED- sistema publico de Escrituração digital,com objetivo de unificar, padronizar e melhorar as informações contábeis e fiscais das empresas a fim de aumentar a arrecadação de impostos e com maior eficiência da fiscalização, inibir ações criminosas contra o fisco nacional.

O sistema público de escrituração Digital- SPED, é um sistema complexo composto por grandes projetos, SPED contábil (ECD), Sped fiscal (EFD), nota fiscal eletrônica (NF-e, NFS-e), conhecimento Eletrônico de transporte (CT-e) controle fiscal contábil de transição (FCONT), e Escrituração Digital do imposto de Renda (EFD-IRPJ). Cada projeto possui andamento e estrutura próprios, alguns já foram implantados e outros serão implantados no inicio do ano de 2018.

O Objetivo geral da pesquisa é abordar sobre o processo de implantação, a estrutura de funcionamento, as mudanças na atual estrutura de informação ao fisco nacional, os impactos nas áreas de atuações das relações trabalhistas, a importância e os benefícios a serem alcançados pelo projeto do e - social.

Dessa forma, de acordo com a grande expectativa de conhecimento gerado sobre o assunto, surge a seguinte problemática: com a implantação do e - social sistema de escrituração fiscal digital das obrigações fiscais, previdenciárias e trabalhistas, vai ser viável aos contadores essa mudança, como eles estão reagindo perante o novo sistema?

Os objetivos específicos que serão analisados nos capítulos da fundamentação teórica desta pesquisa são:

Abordar sobre o sistema Público de Escrituração Digital-SPED e seus projetos; Apresentar o novo sistema de Escrituração Fiscal Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e trabalhistas – e - Social.

Essa pesquisa, então, proporcionará o maior detalhamento para o entendimento da importância do objeto em estudo, através da metodologia aplicada que será o de pesquisa bibliográfica em trabalhos de alguns autores acerca do assunto, a legislação vigente e pesquisa em sítios na internet,monografias publicadas.

O trabalho apresentará a introdução contendo o tema e problema de pesquisa; os objetivos da pesquisa; a justificativa do estudo selecionado; a metodologia aplicada. Descreve sobre os sistemas de informações pela contabilidade e o sistema de informação utilização dos sistemas de informações pela contabilidade e o sistema de informação tributário. Aborda sobre sistema público de escrituração digital-SPED seu conceito, objetivos e detalhamento dos projetos que já estão em funcionamento. Apresenta o novo sistema e - social, seu conceito, objetivo, funcionalidade, as obrigações acessórias que serão substituídas pelo e - social, o impacto nas áreas de atuação das relações trabalhistas, as mudanças nos procedimentos trabalhistas, e por fim as vantagens desafios e os riscos do projeto. E a conclusão e as referências bibliográficas.

Sistemas de informação

A informação dentro das organizações é uma ferramenta de trabalho muito poderosa, através dela pode se obter os melhores resultados, ou se não for bem conduzida, gerar péssimos resultados para a organização. É um fator decisivo na gestão, pode se considerar como informação o efeito positivo de uma decisão, que aliada ao conhecimento adquirido, conduzirá qualitativamente um parecer sobre determinado assunto .ou seja, a informação somente é considerada como tal, quando expressar valor e conteúdo .

Sendo assim, os gestores das organizações, que se utilizam de formas ilícitas para minimizar seus gastos tributários, terão de se adaptar a nova realidade proporciona informações úteis ao aprimoramento da gestão empresarial.

Padoveze (1997, p.34) define sistema de informação como:

> O conjunto de recursos humanos, materiais, tecnológicos e financeiros agregados segundo uma sequência lógica para o processamento dos dados a tradução em informações, para que com seu produto, permitir às organizações o cumprimento de seus objetivos.

Ainda, segundo o autor (1997, p.34) “a informação dever ser tratada como qualquer outro produto que seja disponível para consumo. Ela deve ser desejada, para ser necessária. Para ser necessária deve ser útil”.

Um sistema de informação pode ser manual ou automatizado, denominado de sistema de informação computadorizado, os dois abrangendo pessoas ou máquinas ,tem como finalidade de coletar, processar, transmitir dados que representem informações para diversos usuários de uma organização, como clientes, administradores, empregados e o fisco.

Mascove, Simkim e Bagranoff (2002, p.23) destacam que:

> Um sistema de informações é um conjunto de subsistemas inter-relacionados que funcionam em conjunto para coletar, processar, armazenar, transformar e distribuir informações para fins de planejamento, tomada de decisão e controle.

O benefício dos sistemas de informação, é a habilidade de processar um enorme volume de dados e informações, simultaneamente, tornando a disponibilização destas, praticamente imediata. Sistema de informação tem como um dos grandes desafios assegurar agilidade da informação, a qualidade, que são, mandatórios para seus gestores e as corporações.

As informações geradas pelos sistemas são consideradas um dos principais elementos da organização, e devem fornecer o suporte informativo adequado seguindo atributos de confidencialidade que limitam o acesso ao dono da informação ou outras entidades liberadas pelo mesmo. Integridade que garante que estará disponível para os usuários autorizados.

A contabilidade contemporânea se utiliza dos sistemas de informação contábeis, para o registro dos fatos ocorridos na organização e como fonte de informações úteis no processo decisório das organizações. Um sistema de

informação contábil fornece informações financeiras e não financeiras para diversos usuários, tanto interno como externo a entidade.

O impacto do e- Social nas Áreas de atuação das relações trabalhistas. A complexidade do sistema do e- social vai impactar em mudanças nas diversas áreas de atuação das relações trabalhistas, principalmente nas áreas de Recursos Humanos, Departamento De Pessoal e contabilidade. Outras áreas também serão atingidas como a financeira, a comercial e o Jurídico.

Conforme temos acompanhado nos noticiários , as informações dos eventos trabalhistas não poderão mais ser informados fora dos prazos da legislação trabalhistas e previdenciárias, sob o risco de sofrer punição da multa pela falta de comunicação no prazo adequado, pois a fiscalização será online. Analisando e multando as infrações ocorridas. Desta maneira já se pode prever modificações importantes na rotina operacional das empresas que terão que ser monitoradas permanentemente pelo Departamento De Pessoal e que por sua vez terá que está extremamente em dia com a legislação trabalhista e previdenciária. “Todo dia será dia do e - social ”(autor desconhecido, fonte: www.senior.com.br/esocial)será o lema a ser seguido pelo Departamento Pessoal.

Na área de departamento de Recursos Humanos, a preocupação maior será de obter o maior número de informações cadastrais dos funcionários selecionados na hora da admissão, pois a admissão deverá ser transmitida no dia anterior ao dia do efetivo inicio do trabalho, e assim também a ocorrência de rescisão de contratos, que deve ser imediatamente informada ao Departamento Pessoal, com a situação correta da comunicação do Aviso Prévio. Outras ocorrências também deverão ser tempestivas.

Outro ponto de alto impacto na implantação do e - Social é a distribuição das informações trabalhistas entre empresas. Para empresas que se utilizam dos serviços prestados por escritórios de contabilidade terceirizados para processamentos da folha de pagamento, que quase na totalidade são as pequenas empresas brasileiras, e que são usadas as mais variadas formas de comunicação, como documentos e anotações em papel, e-mails , planilhas, e ate mesmo redes sociais são utilizadas para informar dados do empregado,

como admissões, rescisões, atestados, faltas, horas –extras, afastamentos etc. O que está sendo sugerido é que empresas e contadores terão que usar sistema eficientes e capazes de fazer a integração entre as organizações e departamentos, como um suporte remoto de comunicação entre o sistema da empresa e do escritório de contabilidade para alimentação desses dados.

Alterações de procedimentos trabalhistas

Alguns procedimentos trabalhistas sofrerão alterações em sua formalização com a inovação do sistema de escrituração fiscal digital das obrigações fiscais ,previdenciárias e trabalhistas, como exemplo ,são eles ;

Cadastro: o cadastro inicial de empregadores e trabalhadores no sistema do fisco será através de uma carga inicial de dados do sistema de folha de pagamento para o e- social ,como tabela de rubricas ,departamentos ,cargos ,funções dos trabalhadores ativos etc.Na tabela de rubricas ,tem que haver uma parametrização das rubricas da folha de pagamento e do sistema do fisco ,indicando a incidência tributária de cada uma delas .Já os autônomos não estão previstos para carga inicial ,apenas os trabalhadores sem vínculos que são os diretores não empregados e os cooperados para as cooperativas .

Contrato : No contrato de trabalho que pode ser de ate noventa dias de experiência que é uma espécie de contrato de prazo determinado ,sendo permitida uma única renovação dentro do prazo limite ,será comunicado ao sistema do e - social individualmente por etapas ;admissão ,prorrogação de experiência ,e alteração do tipo de contrato de determinado para indeterminado ,atualmente se tornava indeterminado sem previa formalidade.

Rescisão :Ao comunicar o evento de aviso prévio no e – social ,o sistema ficará aguardando o envio do evento da rescisão do contrato ,caso haja a reconsideração do aviso prévio pelas partes ,será preciso comunicar o evento do cancelamento de aviso prévio , que hoje é feito de forma tácita ,para que na validação da folha de pagamento , o empregado conste normalmente .

Certificado digital :As informações enviadas terão a assinatura digital do empregador (CNPJ).

Atestado medico e comunicação de acidente de trabalho : O atestado de saúde será enviado no mesmo prazo da folha de pagamento ,e ocorrendo o acidente de trabalho ou uma doença profissional ao trabalho ,havendo ou não o afastamento , a empresa devera comunicar o fato no e – social e também a previdência social até o dia seguinte ao de ocorrência do fato .Ocorrendo o afastamento do colaborador em decorrência do acidente ,também deverá ser enviado o evento de afastamento temporário ate dez dias da ocorrência do fato.

Outras informações serão necessárias , para o e – social ,como serviços tomados de cooperativas ou cessão de mão de obra ,aquisição de produção rural ,entre outros .No caso de erro de informações anteriores ,será possível fazer a retificação dos dados , reabrindo folhas que já estavam fechadas em meses posteriores .

Vantagens ,desafios e riscos

A padronização e a integração de cadastro que valerá para os empregadores pessoas físicas e jurídicas perante os órgãos participantes ,e unirá em uma única base as informações para atender diversos órgãos do governo é uma das vantagens ,pois facilitará a área de gestão de pessoas na comunicação com esses órgãos envolvidos .O e – social simplificará os procedimentos de controle com a simplificação das obrigações necessárias para as diversas áreas envolvidas .Haverá um canal exclusivo para o trabalhador ter acesso e acompanhar as informações enviadas pelas empresas.

O maior desafio que as empresas enfrentarão com a implantação do e– social ,é que elas terão que deixar seus cadastros de trabalhadores padronizados ,revisados e unificados ,pois será necessário que essas

informações sejam consistentes com todas as informações fiscais da mão de obra contratada ,também ,será preciso cumprir os prazos dos envios de informações ,para evitar as punições que serão automáticas ,para isso será de fundamental importância ,organizar o trabalho de forma que não provoque atrasos no preenchimento e envio das informações ,principalmente devido a abrangência do projeto , que unificará todas as informações trabalhistas ,previdenciárias e fiscais ,cruzando-as e validando-as no final.

Ocorre diversos riscos para as empresas no momento da utilização do e - social ,como inconsistências de cadastros ,prejudicando o envio de dados gerando atrasos e multas ,divergências entre gastos com serviços e retenções ,retrabalho pelo layout imperfeito do sistema de folha ,insuficiência no recolhimento de tributos e outras .

As empresas terão um grande desafio pela frente , e desde já elas precisam ficar preparadas para uma profunda mudança nos processos de geração de informações fiscais e sociais ,que serão analisadas pelo fisco nacional.

Conclusão

Muitos são os benefícios da simplificação na transmissão das informações tributárias, mas é de suma importância que as organizações contábeis invistam para a adequação ao e - social em consultorias, na capacitação dos profissionais do departamento de pessoal, em um bom sistema operacional e em aumento da velocidade da Internet, para que não surjam eventuais problemas nessa transmissão e ao invés de facilidade traga intempéries.

Quanto as dificuldades, de maneira geral os respondentes acreditam encontrar com a implantação do e - Social, constatou-se que a maior delas será o comprometimento dos empresários. Na visão dos respondentes o maior benefício que acreditam encontrar com a implantação do e - Social, será a unificação das obrigações trabalhistas em um único banco de dados. Mesmo os profissionais considerando que terão benefícios com a implantação do e - Social, apontaram como maior beneficiado o Governo.

Dessa forma, é fundamental que os funcionários mantenham seus dados pessoais atualizados junto ao departamento de RH do empregador a fim de evitar futuros problemas e atrasos no saque da multa do FGTS ou recebimento do seguro-desemprego. Com todas as informações alinhadas, haverá maior agilidade na concessão de benefícios e redução no número de golpes, que prejudicam todos os contribuintes.

Espera-se também que com o e - Social, também haverá um controle mais rígido de questões que envolve a saúde e a segurança dos empregados por meio de monitoramento de casos de afastamentos médicos e doenças do trabalho. Assim, as práticas de gestão adotadas pelas empresas ficarão mais evidentes, de modo a reforçar a necessidade de obediência à atual legislação trabalhista sob risco de penalidades e intervenções.

O presente estudo conclui que esta mudança é relevante e genérica ,visto que o sistema do e – social está sendo considerado por especialistas , o maior e mais complexo projeto ,abrangendo todos contratantes ,desde a empresa multinacional ao empregador doméstico ,e compreenderá desde a escrituração da folha de pagamento a todos eventos sociais ,como contratação ,alterações cadastrais ,desligamentos , e outros ,criando uma grande mudança na

estrutura atual de informação ao fisco e um grande impacto nas áreas envolvidas nas relações trabalhistas .

REFERÊNCIAS

DUARTE ,Roberto dias. Manual de sobrevivência no mundo PÓS-SPED .BELO HORIZONTE

GIL,Antonio carlos .como elaborar projetos de pesquisa .5 edição são paulo atlas ,2010 .pag 27 -29,110-111

MOSCOVE,Stephen A .;SIMKIM,Mark .;BAGRANOFF ,nancy A .**sistemas de informação contábeis .**são Paulo :atlas 2002 .

SENIOR,**o que muda com o e-social,**disponível em: < WWW.senior.com.br/esocial>

OLIVEIRA Antonio Sergio .SPED no escritório contábil :manual do contador são Paulo :ônix ,2011.p.11-58

ALMEIDA,Jose O Tavares .**O SPED e a transparência nas relações tributarias**

Disponível em HTTP:WWW.deloide.com